

LAPORAN KERJA PRAKTEK

Aplikasi Penilaian Kinerja Karyawan Berbasis Web

JMC IT Consultant



Dipersiapkan oleh:

Regina Anggun Septiani / 150708329

Program Studi Teknik Informatika

Fakultas Teknologi Industri

Universitas Atma Jaya Yogyakarta

2019

HALAMAN PENGESAHAN

Laporan Kerja Praktek
Aplikasi Penilaian Karriyawan Berbasis Web
JMC IT Consultant

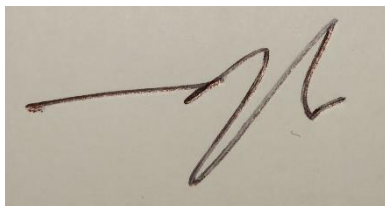
Laporan ini telah diperiksa dan disetujui

Pada tanggal : 8 – April - 2019

Oleh :

Dosen Pembimbing,

Pembimbing Lapangan,

A handwritten signature in brown ink, consisting of a horizontal line followed by a stylized 'J' and 'B'.

A. Djoko Budiyanto, M.Eng, Ph.D.

A handwritten signature in blue ink, featuring a large circular loop followed by the letters 'ma' and 'c'.

Maria Ivena Amada Sari

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan kerja praktek dan menyelesaikan laporan kerja praktek di JMC IT Consultant dengan lancar dan tepat waktu.

Kerja praktek merupakan mata kuliah wajib yang harus di tempuh seluruh mahasiswa Teknik Informatika Universitas Atma Jaya Yogyakarta dengan lama waktu minimal 30 hari kerja.

Melalui kerja praktek ini diharapkan mahasiswa dapat memperluas pengetahuan dan pemahaman mengenai disiplin ilmu disertai dengan penerapannya di dunia nyata. Karena mengingat dunia kerja saat ini membutuhkan tenaga kerja yang berpengalaman, maka laporan ini di tulis untuk menyampaikan pengalaman dan pengetahuan yang penulis dapat selama kerja praktek.

Laporan ini disusun untuk melengkapi salah satu syarat untuk menyelesaikan kerja praktek. Penulis juga dapat menyelesaikan laporan ini tidak lepas dari bantuan beberapa pihak, oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih kepada:

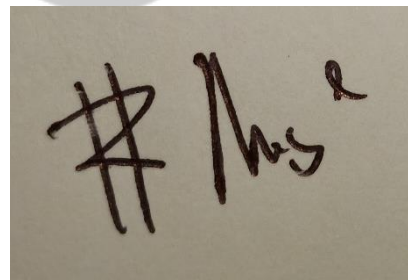
1. Tuhan Yesus Kristus, yang selalu mmenyertai dan mencurahkan berkat, kasih karunia, anugrah dan pengetahuan yang melimpah kepada penulis.
2. Orang tua dan kakak, yang selalu tiada henti memberikan doa, semangat, dukungan dan motivasi selama penulis melakukan kerja praktek.
3. Bapak Martinus Maslim, S.T., M.T., selaku Kepala Program Studi Teknik Informatika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
4. Bapak A. Djoko Budiyanto, M.Eng, Ph.D selaku dosen pembimbing yang telah membimbing penulis selama pelaksanaan kerja praktek maupun penyusunan laporan.
5. Mbak Vena, selaku *Human Resource Development* (HRD) dan sebagai pembimbing lapangan yang telah membimbing penulis selama melaksanakan kerja praktek.

6. Mas Sepran, selaku *Lead Programmer* yang membimbing penulis dalam pengerjaan proyek yang telah diberikan.
7. Mas Reza, selaku sistem analis dan Mas Awang selaku HRD pada JMC IT Consultant
8. Teman-teman yang telah membantu dan mendukung penulis dalam menyelesaikan laporan.
9. Kepada semua pihak yang telah berkenan memberikan bantuan dan dukungan serta kerja sama yang baik sehingga laporan ini dapat diselesaikan dengan lancar.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa pelaksanaan kerja praktek dan penyusunan laporan ini masih belum sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan, semoga penulisan laporan ini bermanfaat bagi semua pihak.

Yogyakarta, 29 Maret 2019

Penulis,

A photograph of a handwritten signature in dark ink on a light-colored surface. The signature is stylized and appears to read 'Regina' followed by a surname.

Regina Anggun Septiani

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	vi
1. BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Sekilas Perusahaan	1
1.2. Sejarah Perusahaan	1
1.3. Visi, Misi dan Tujuan Perusahaan	2
1.4. Struktur Organisasi	3
1.5. Deskripsi Tugas Struktur Organisasi	4
1.6. Departemen TI dalam Perusahaan	6
2. BAB II PELAKSANAAN KERJA PRAKTEK	9
2.1. Penjelasan Logbook	9
2.2. Hasil Pekerjaan Secara Umum	19
2.3. Bukti Hasil Pekerjaan	20
3. BAB III HASIL PEMBELAJARAN	28
3.1. Manfaat Kerja Praktek	28
3.2. Penerapan Ilmu dalam Kerja Praktek	29
4. BAB IV KESIMPULAN	30
5. LAMPIRAN	31

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Bagan Struktur Organisasi	3
Gambar 2. Halaman Login.....	20
Gambar 3. Halaman Dasboard karyawan, manager dan PNC	20
Gambar 4. View Penilaian Karyawan pada bagian karyawan	21
Gambar 5. Keterlibatan Project Karyawan	21
Gambar 6. Ubah Password untuk Karyawan, Manager dan PNC.....	22
Gambar 7. Halaman Input Penilaian saat Manajemen sesi tidak aktif.....	22
Gambar 8. Halaman Input Nilai Karyawan saat Manajemen Sesi Aktif	23
Gambar 9. Halaman Input Penilaian Karyawan.....	24
Gambar 10. Halaman Total Skor Setelah Input Penilaian	25
Gambar 11. Halaman View Penilaian Karyawan pada Manager.....	25
Gambar 12. Halaman Keterlibatan Project pada Manager.....	26
Gambar 13. Halaman Manajemen Sesi pada PNC.....	26
Gambar 14. Halaman View Penilaian Karyawan Pada PNC.....	27
Gambar 15. Halaman Detail Penilaian Karyawan	27

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Sekilas mengenai JMC IT Consultant Yogyakarta

JMC IT Consultant adalah sebuah industri kreatif yang bergerak dalam bidang teknologi informasi di Indonesia. JMC tidak hanya memiliki produk aplikasi yang telah jadi, JMC juga bergerak dalam sektor *consulting* di mana kami siap merancang aplikasi baru, teknologi baru dan lain sebagainya yang dibutuhkan untuk memecahkan masalah yang dihadapi oleh institusi Anda. Bersama JMC Anda akan dibawa ke dalam pengalaman-pengalaman luar biasa untuk mendesain, memproduksi, dan memanfaatkan teknologi yang benar-benar sesuai dengan kebutuhan. Teknologi yang membuat pekerjaan Anda lebih mudah dan teknologi yang menjanjikan peningkatan keuntungan dalam bisnis yang Anda kelola. Pengalaman inilah yang membuat *customer-customer* JMC bertahan hingga dengan bertahun-tahun dalam bermitra dengan kami sampai saat ini.

1.2 Sejarah JMC IT Consultant Yogyakarta

JMC berdiri pada penghujung tahun 2008 di Yogyakarta, sebuah kota yang dinobatkan menjadi pusat pendidikan dan pusat budaya bangsa. Kota yang banyak memunculkan tokoh-tokoh dan inovasi yang tidak terhitung lagi jumlahnya. Letak geografis yang sangat strategis ini membuat JMC dengan cepat diisi oleh insan-insan berkualitas dan profesional. Insan-insan yang siap diajak berjibaku untuk berinovasi dalam menghasilkan produk tepat guna.

Saat ini JMC telah jauh berkembang dibanding ketika berdiri pada tahun 2008. Jumlah personil yang terus bertambah sampai dengan lebih dari 100 persen serta ditambah berbagai pengalaman di Indonesia, mulai

dari Aceh sampai ujung timur Indonesia membuktikan semangat hebat kami dalam memberikan pelayanan terbaik. JMC memiliki mimpi sederhana yang sampai saat ini masih kami jaga, yaitu menjadi motor berkembangnya industri kreatif di Indonesia, mengukir sebuah kebanggaan dan menjadi referensi di Indonesia dan di Asia Tenggara. Bersama Anda kita wujudkan mimpi tersebut bersama.

1.3 Visi, Misi dan Tujuan dari JMC IT Consultant Yogyakarta

a. Visi

“Membangun Indonesia Melalui Teknologi”

b. Misi

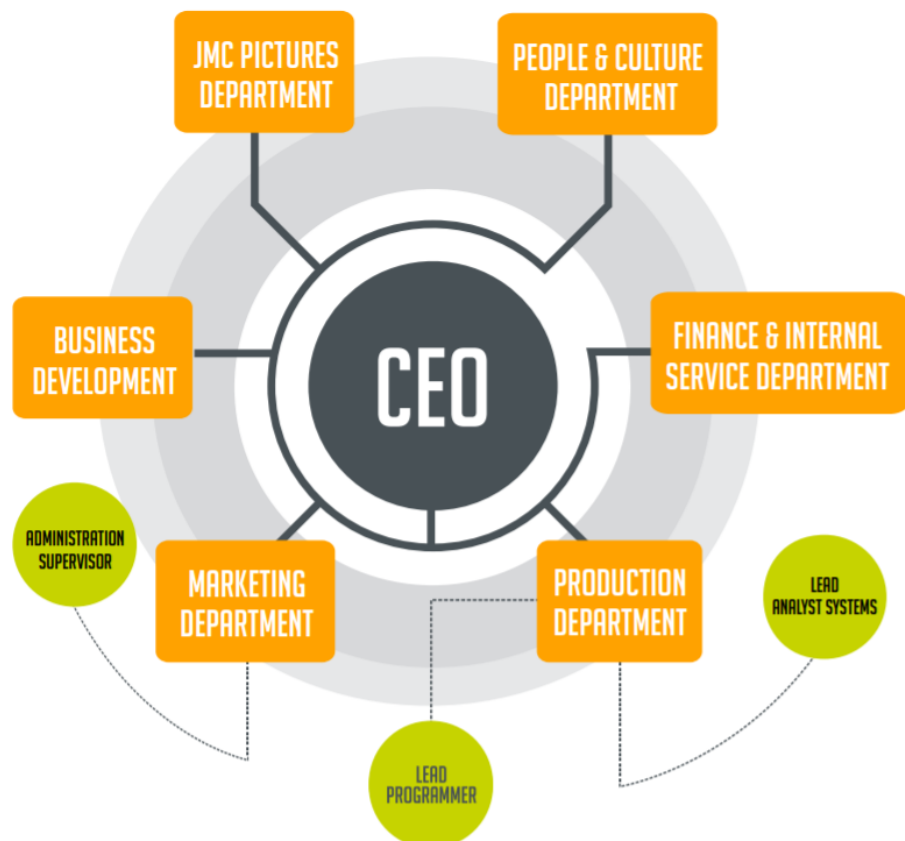
- i. Membangun sistem e-Government yang tepat guna dan mudah digunakan untuk ikut mendukung terwujudnya pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel.
- ii. Menciptakan berbagai teknologi informasi yang membantu menangani kerumitan proses pengelolaan industry guna mendukung pertumbuhan investasi nasional.
- iii. Menjadi pengembang aplikasi mobile di Indonesia yang memiliki konten produk terbanyak.
- iv. Berkontribusi terhadap peningkatan kualitas Pendidikan dan lingkungan hidup di Indonesia.

c. Tujuan

Membuat hal yang tadinya rumit dan lama untuk diselesaikan, menjadi mudah, cepat, dan lebih menarik dengan dukungan teknologi. Selain membuat system informasi JMC mempunyai JMC CSR (JMC Corporate Sosial Responsibility). JMC CSR memiliki dua sasaran utama dalam Corporate Social Responsibility yaitu dalam bidang lingkungan hidup dan dalam bidang pendidikan. JMC CSR ini menggabungkan dua bidang tersebut menjadi satu program bernama Smart Green Indonesia. Melalui program ini JMC mengajak siswa-siswa

sekolah dasar untuk bersama-sama ikut serta dalam melestarikan lingkungan hidup. Para siswa diajak untuk melihat bagaimana bumi akan lebih cepat rapuh jika generasi muda seperti kita tidak cepat-cepat bertindak mengatasi perusak alam.

1.4 Struktur Organisasi dari JMC IT Consultant Yogyakarta



Gambar 1. Bagan Struktur Organisasi

1.5 Deskripsi Tugas dari Struktur Organisasi JMC IT Consultant Yogyakarta

1.5.1 *Chief Executive Officer (CEO)*

Primary Responsibilities

- Menentukan visi misi dan strategi perusahaan
- Membangun budaya kerja didalam perusahaan
- Menentukan bentuk dan jajaran eksekutif perusahaan
- Menetapkan anggaran perusahaan
- Menjadi wakil perusahaan

1.5.2 *Finance & Internal Service Department*

Primary Responsibilities

- Melakukan Pengelolaan proses administrasi keuangan perusahaan (Finance).
- Melakukan pengelolaan akuntansi dan perpajakan perusahaan (Accounting).
- Membuat analisis-analisis keuangan yang dibutuhkan oleh pimpinan guna mendukung keputusan yang akan diambil agar lebih akurat.

1.5.3 *People & Culture Department*

- Menyusun rencana operasional departemen untuk mendukung rencana strategis perusahaan yang telah disusun oleh CEO pada setiap tahun.
- Menyusun rencana rumah tangga perusahaan dan rencana pengembangan sumberdaya manusia.
- Menyusun penjadwalan tim dan penentuan prioritas pekerjaan dengan bekerjasama bersama manajer departemen lainnya dalam setiap project atau agenda pekerjaan.

- Bertanggungjawab atas perekrutan dan pemutusan hubungan kerja karyawan pada level staf/ lead/ supervisor.
- Menentukan komponen tim, sdm, tugas, kewenangan berikut dengan kewajiban yang menyertai di internal departemen.
- Bertanggungjawab terhadap proses penyiapan kandidat dalam rangka regenerasi kepemimpinan struktural perusahaan.
- Bertanggungjawab terhadap distribusi tugas dan informasi kepada anggota tim.
- Membangun dan mengembangkan standar mekanisme kerja di internal departemen (Pengelolaan sumber daya manusia dan urusan umum).
- Bertanggungjawab dalam proses pelaksanaan tugas kefunksian Departemen dan jalannya standar mekanisme yang telah dibangun.
- Bertanggungjawab terhadap proses pembelanjaan dengan memegang 3 prinsip keuangan yaitu ekonomis efektif dan efisien sesuai dengan proporsi yang diberikan.
- Bertanggungjawab terhadap laporan, ketersediaan data, dan keamanan data perusahaan khususnya yang menjadi tanggungjawab Departemen yang dipimpin.

1.6 Departemen Teknologi Informasi (TI) dalam JMC IT Consultant Yogyakarta

1.6.1 Programmer

Primary Responsibilities

- Menggunakan style programming yang telah ditentukan.
- Melakukan coding pada proses development aplikasi sesuai dokumen teknis yang diterima.
- Melakukan debugging pada aplikasi yang sedang dikerjakan
- Melakukan coding pada aplikasi yang sudah ada apabila menerima request baru maupun perubahan yang diminta oleh klien dan sudah melalui persetujuan dari analis.
- Secara pro-aktif berkomunikasi dengan Lead Programmer baik mengenai kebutuhan aplikasi, proses programming, serta kesesuaian jadwal.
- Membenahi bug-bug yang ditemukan pada aplikasi selama masa garansi.
- Supporting tester pada saat testing aplikasi dan melakukan bug fixing pada bug/error yang ditemukan oleh tester, untuk proses ini akan dilakukan oleh programmer khusus yang ditugaskan sebagai bug fixer.
- Melakukan migrasi data dari database tertentu ke database baru secara mandiri dan atau bekerja sama dengan Data Entry Specialist jika ada keluasaan pekerjaan migrasi data dalam sebuah project, untuk proses ini akan dilakukan oleh programmer khusus yang ditunjuk.

1.6.2 *System Analyst*

Primary Responsibilities

- Melakukan proses pengumpulan data dari berbagai sumber (khususnya klien) terkait dengan kebutuhan sistem yang akan dibangun.
- Menentukan arsitektur sistem beserta dengan teknologi-teknologi pendukung yang di butuhkan dalam membangun sistem tersebut.
- Mendalami bisnis proses dan melakukan analisa berdasarkan data yang telah terkumpul.
- Membuat rancangan user interface untuk di berikan kepada web designer sebagai bahan pembuatan interface prototipe.
- Membuat dokumentasi dari hasil perancangan baik berupa dokumen teknis maupun diagram alur.
- Melakukan perancangan database untuk system yang akan dibangun.
- Memberikan support kepada programmer terkait dengan sistem yang akan dibangun.
- Melakukan riset-riset teknologi yang dapat membantu meningkatkan efisiensi pekerjaan internal.

1.6.3 *Web Designer*

Primary Responsibilities

- Membuat desain antar-muka aplikasi mengikuti rancangan yang sudah dibuat sesuai dengan dokumen teknis yang diterima dan sesuai standar kualitas dan brand identity perusahaan.

- Supporting programmer pada proses development aplikasi dan selama masa garansi apabila ada kendala dalam hal desain dan antar-muka aplikasi.
- Supporting tester pada proses testing aplikasi dan selama masa garansi apabila ada kendala dan melakukan pembenahan jika ditemukan kesalahan/ketidaksesuaian dalam hal desain dan antar-muka aplikasi.
- Secara pro-aktif berkomunikasi dengan Production Manager baik mengenai kebutuhan aplikasi, proses programming, serta kesesuaian jadwal.



BAB II

PELAKSANAAN KERJA PRAKTEK

2.1 Penjelasan Logbook

Senin, 7 January 2019

Kerja praktek hari pertama dimulai pukul 08.00 sampai dengan 09.00 saya pergi ke JMC IT Consultant untuk bertemu dengan *Human Resource Development* (HRD) yaitu mbak Vena dan mas Awang, *lead programmer* yaitu mas Sepran, *lead analyst* yaitu mas Bima dan analis sistem yaitu mas Reza. Hari itu saya memperkenalkan diri kepada karyawan disana, dan membahas mengenai tugas apa yang akan di berikan kepada saya. Karena saya melakukan kerja praktek disana sangat singkat jadinya mereka mempertimbangkan apakah project yang akan mereka berikan akan sanggup saya selesaikan dalam 35 hari kerja. Setelah selesai berunding akhirnya mereka memberikan project kepada saya yaitu untuk membuat aplikasi penilaian kinerja karyawan berbasis web.

Selasa, 8 January 2019

Hari kedua kerja praktek di JMC IT Consultant di mulai pukul 08.00 sampai 17.00. Pada hari kedua ini mas reza sebagai analis sistem memberikan saya dokumen perancangan aplikasi penilaian kinerja karyawan. Didalam dokumen tersebut terdapat mockup dari web yang akan dibuat seperti apa, penjelasan tentang setiap fungsi yang ada dan juga terdapat ERD. Setelah mendapatkan dokumen tersebut saya lalu membuat databasenya dan membuat tampilan depannya web tersebut yaitu tampilan login.

Rabu, 9 January 2019

Hari ketiga kerja praktek di JMC IT Consultant dimulai pukul 08.00 sampai 17.00. Pada hari ketiga ini saya membuat fungsi dari login. Login yang saya buat ada 3 fungsi yaitu login sebagai karyawan, login sebagai manager dan login sebagai PNC.

Kamis, 10 January 2019

Hari keempat kerja praktek di JMC IT Consultant dimulai pukul 08.00 sampai 17.00. Pada hari keempat ini saya membuat fungsi logout. Saya juga membuat tampilan beranda untuk PNC, manager dan juga karyawan.

Jum'at, 11 January 2019

Hari kelima kerja praktek di JMC IT Consultant dimulai pukul 13.00 sampai 14.00. Pada hari kelima ini saya melakukan paparan atau mempresentasikan hasil pekerjaan saya kepada HRD, sistem analis dan *lead programmer lead programmer* dari JMC IT ini. Project yang saya presentasikan adalah untuk fungsi login, fungsi logout dan tampilan beranda.

Senin, 14 January 2019

Hari keenam kerja praktek di JMC IT Consultant dimulai pukul 08.00 sampai 17.00. Pada hari keenam ini saya masih membuat fungsi login, karena ada masih terdapatnya error. Saya juga memperbaiki tampilan beranda untuk PNC, manager dan juga karyawan.

Selasa, 15 January 2019

Hari ketujuh kerja praktek di JMC IT Consultant dimulai pukul 08.00 sampai 17.00. Pada hari ketujuh ini saya membuat untuk menampilkan nilai kinerja karyawan dan juga untuk menampilkan keterlibatan project dari karyawan. Fungsi menampilkan nilai karyawan dan keterlibatan project pada bagian karyawan nantinya user hanya dapat melihat miliknya sendiri.

Rabu, 16 January 2019

Hari kedelapan kerja praktek di JMC IT Consultant dimulai pukul 08.00 sampai 17.00. Pada hari kedelapan ini saya membuat fungsi untuk menampilkan penilaian karyawan dan keterlibatan project pada bagian manajer. Fungsi menampilkan penilaian karyawan pada manajer ini dapat melihat nilai semua karyawan yang berada pada department yang sama dengan manajer tersebut. Kemudian untuk keterlibatan project sama seperti pada bagian karyawan, pada bagian manajer ini akan menampilkan keterlibatan project miliknya sendiri.

Kamis, 17 January 2019

Hari kesembilan kerja praktek di JMC IT Consultant dimulai pukul 08.00 sampai 17.00. Pada hari kesembilan ini saya membuat pada bagian PNC dimana yang saya buat adalah untuk menampilkan penilaian karyawan, pada bagian PNC ini penilaian karyawan akan dapat melihat semuanya. Lalu saya juga membuat tampilan fungsi untuk manajemen sesi yang berfungsi untuk mengatur kapan seorang manajer dapat menilai para karyawannya.

Jum'at, 18 January 2019

Hari kesepuluh kerja praktek di JMC IT Consultant dimulai pukul 13.00 sampai 14.00. Pada hari kesepuluh ini sama seperti biasanya, yaitu setiap hari jumat saya melakukan presentasi tentang project yang telah saya kerjakan sebelumnya. Project yang saya presentasikan adalah mengenai fungsi untuk melihat nilai karyawan dan juga keterlibatan project yang ada pada bagian karyawan, manager dan PNC. Selain itu pada bagian PNC saya juga mempresentasikan atau menampilkan kepada HRD, analisis sistem dan progamer tampilan untuk fungsi manajemen sesi. Setelah presentasi, bagian HRD meminta untuk menambahkan fungsi yang dirasa diperlukan pada aplikasi ini. Saat presentasi ini juga ada beberapa fungsi yang masih mengalami error.

Senin, 21 January 2019

Hari kesebelas kerja praktek di JMC IT Consultant dimulai pukul 08.00 sampai 17.00. Pada hari kesebelas ini saya membuat tampilan untuk penilaian karyawan pada bagian manager yang berfungsi untuk menilai kinerja karyawan.

Selasa, 22 January 2019

Hari kedua belas kerja praktek di JMC IT Consultant dimulai pukul 08.00 sampai 17.00. Pada hari kedua belas ini saya membuat permintaan HRD untuk menambahkan fungsi yang dirasa kurang yaitu pada bagian untuk melihat atau *view* nilai karyawan saat kita klik nama karyawan tersebut maka dapat dilihat detail dari nilai kinerja karyawan tersebut. Saya membuat fungsi ini di bagian karyawan, manager dan juga PNC.

Rabu, 23 January 2019

Hari ketiga belas kerja praktek di JMC IT Consultant dimulai pukul 08.00 sampai 17.00. Pada hari ketiga belas ini saya membuat fungsi manajemen sesi yang sebelumnya telah saya buat tetapi hanya tampilan saja. Jadi fungsi manajemen sesi ini nantinya akan berfungsi jika manajemen sesi diaktifkan maka pada bagian manager baru dapat menginputkan nilai. Sedangkan jika pada bagian PNC manajemen sesi belum diaktifkan maka manager tidak dapat menginputkan nilai kinerja karyawan.

Kamis, 24 January 2019

Hari keempat belas kerja praktek di JMC IT Consultant dimulai pukul 08.00 sampai 17.00. Pada hari keempat belas ini saya membuat fungsi input penilaian pada bagian manager, yang sebelumnya hanya tampilan saja tanpa bisa untuk menginputkan nilai karyawan. Fungsi tersebut hanya dapat menghitung jumlah skor yang di dapat tanpa menyimpan data yang telah di inputkan.

Jum'at, 25 January 2019

Hari kelima belas kerja praktek di JMC IT Consultant dimulai pukul 13.00 sampai 14.00. Pada hari kelima belas ini setiap sama seperti setiap hari jumat sebelumnya, saya melakukan presentasi tentang project yang telah saya buat. Dalam presentasi ini saya bertanya tentang bagaimana cara untuk menginputkan nilai karyawan dikarenakan fungsi yang saya buat sebelumnya masih saja tidak dapat berjalan, dan saya juga masih bingung dengan logika untuk dapat menginputkannya kedalam tabel. Setelah bertanya ternyata ada relasi yang salah pada database jadi saya harus mengubah database.

Senin, 28 January 2019

Hari keenam belas kerja praktek di JMC IT Consultant dimulai pukul 08.00 sampai 17.00. Pada hari ke enam belas ini saya membuat fungsi untuk mengubah password pada bagian karyawan, manager dan juga PNC.

Selasa, 29 January 2019

Hari ketujuh belas kerja praktek di JMC IT Consultant dimulai pukul 08.00 sampai 17.00. Pada hari ketujuh belas ini saya membuat relasi yang baru pada database yang telah saya buat sebelumnya. Karena databasenya berubah jadinya program yang saya buat sebelumnya jadi banyak yang error. Jadi saya pada hari ini membuat ulang pada bagian karyawan yaitu fungsi melihat keterlibatan project dan juga untuk melihat nilai karyawan.

Rabu, 30 January 2019

Hari kedelapan belas kerja praktek di JMC IT Consultant dimulai pukul 08.00 sampai 17.00. Pada hari kedelapan belas ini saya membuat ulang fungsi untuk melihat detail nilai dari karyawan. Setelah itu saya membuat bagian PNC yaitu untuk melihat nilai karyawan secara keseluruhan dan juga untuk melihat detail dari nilai karyawan.

Kamis, 31 January 2019

Hari kesembilan belas kerja praktek di JMC IT Consultant dimulai pukul 08.00 sampai 17.00. Pada hari kesembilan belas ini saya membuat ulang fungsi untuk melihat keterlibatan project milik manager tersebut sendiri tanpa dapat melihat keterlibatan project milik karyawannya yang

lain. Setelah itu membuat untuk melihat nilai karyawan berdasarkan department yang sama dengan manager tersebut.

Jum'at, 1 February 2019

Hari kedua puluh kerja praktek di JMC IT Consultant dimulai pukul 13.00 sampai 14.00. Pada hari kedua puluh ini saya melakukan presentasi sama seperti hari jumat sebelumnya. Saat presentasi masih terdapat beberapa error saat presentasi, jadinya perlu ada yang di benarkan lagi. Sebelum presentasi yaitu saat jam makan siang yaitu jam 12 siang JMC IT setiap jumat minggu pertama selalu mengadakan makan-makan bersama para karyawan yang bekerja di JMC IT ini.

Senin, 4 February 2019

Hari kedua puluh satu kerja praktek di JMC IT Consultant dimulai pukul 08.00 sampai 17.00. Pada hari kedua puluh satu ini saya membuat ulang fungsi pada bagian manager untuk melihat detail dari nilai kinerja dari karyawan yang dibawah manager tersebut. Lalu saya membuat fungsi input yang sebelumnya hanya dapat sampai menghitung skor tanpa dapat menginputkan data kedalam database.

Rabu, 6 February 2019

Hari kedua puluh dua kerja praktek di JMC IT Consultant dimulai pukul 08.00 sampai 17.00. Pada hari kedua puluh dua ini saya membenarkan beberapa fungsi yang masih bug seperti pada bagian PNC untuk melihat nilai kinerja karyawan. Pada fungsi untuk melihat nilai karyawan ini masih bug karena nama yang sama dan periode dan tahun yang sama tampil lebih dari satu, seharusnya hanya dapat tampil satu.

Kamis, 7 February 2019

Hari kedua puluh tiga kerja praktek di JMC IT Consultant dimulai pukul 08.00 sampai 17.00. Pada hari kedua puluh tiga ini saya membetulkan fungsi pada bagian manager yang mempunyai kasus yang sama pada bagian PNC. Pada bagian manager ini untuk melihat nilai kinerja karyawan juga nama yang sama periode dan tahun yang sama tampil lebih dari satu kali.

Jum'at, 8 February 2019

Hari kedua puluh empat kerja praktek di JMC IT Consultant dimulai pukul 13.00 sampai 14.00. Pada hari kedua puluh empat ini sama seperti hari jumat seperti biasanya saya melakukan presentasi tentang project saya kepada HRD, sistem analis dan programmer JMC.

Senin, 11 February 2019

Hari kedua puluh lima kerja praktek di JMC IT Consultant dimulai pukul 08.00 sampai 17.00. Pada hari kedua puluh lima ini saya membetulkan fungsi pada bagian manager yang berfungsi untuk menginputkan penilaian kinerja karyawan. Penilaian kinerja karyawan ini pada presentasi sebelumnya masih belum sempurna dikarenakan saat menginputkan nilai karyawan yang dapat masuk ke database hanya satu data dan jika ingin menginputkan satu data lagi maka akan terjadi error dikarenakan primary keynya double.

Selasa, 12 February 2019

Hari kedua puluh enam kerja praktek di JMC IT Consultant dimulai pukul 08.00 sampai 17.00. Pada hari kedua puluh enam ini saya

membuat filter pada bagian untuk melihat nilai kinerja karyawan pada bagian manager. Filter ini berdasarkan periode dan berdasarkan tahun.

Rabu, 13 February 2019

Hari kedua puluh tujuh kerja praktek di JMC IT Consultant dimulai pukul 08.00 sampai 17.00. Pada hari kedua puluh tujuh ini saya membetulkan fungsi filter yang sebelumnya telah saya buat dikarenakan masih adanya error.

Kamis, 14 February 2019

Hari kedua puluh delapan kerja praktek di JMC IT Consultant dimulai pukul 08.00 sampai 17.00. Pada hari kedua puluh delapan ini saya membuat fungsi filter pada bagian PNC di bagian melihat nilai kinerja karyawan. Filter pada bagian PNC ini berdasarkan periode, tahun dan juga berdasarkan department.

Jum'at, 15 February 2019

Hari kedua puluh sembilan kerja praktek di JMC IT Consultant dimulai pukul 13.00 sampai 14.00. Pada hari kedua puluh sembilan ini saya mempresentasikan project yang telah saya buat sebelumnya didepan HRD, sistem analis dan programen JMC IT.

Senin, 18 February 2019

Hari ketiga puluh kerja praktek di JMC IT Consultant dimulai pukul 08.00 sampai 17.00. Pada hari ketiga puluh ini saya membetulkan fungsi filter yang masih belum sempurna pada bagian PNC.

Selasa, 19 February 2019

Hari ketiga puluh satu kerja praktek di JMC IT Consultant dimulai pukul 08.00 sampai 17.00. Pada hari ketiga puluh ini saya mencoba semua lagi fungsi yang telah saya buat, karena jika masih adanya error dapat saya benarkan secepatnya sebelum masa Kerja Praktek ini selesai.

Rabu, 20 February 2019

Hari ketiga puluh dua kerja praktek di JMC IT Consultant dimulai pukul 08.00 sampai 17.00. Pada hari ketiga puluh dua ini saya membuat laporan selama kerja praktek di JMC IT Consultant.

Kamis, 21 February 2019

Hari ketiga puluh tiga kerja praktek di JMC IT Consultant dimulai pukul 08.00 sampai 17.00. Pada hari ketiga puluh tiga ini saya membuat laporan selama kerja praktek di JMC IT Consultant.

Jum'at 22 February 2019

Hari ketiga puluh empat kerja praktek di JMC IT Consultant dimulai pukul 13.00 sampai 14.00. Pada hari ketiga puluh empat ini saya mempresentasikan untuk terakhir kalinya project saya yang belum sempurna 100% kepada HRD, dan juga progamer JMC IT.

Senin, 25 February 2019

Hari ketiga puluh lima kerja praktek di JMC IT Consultant dimulai pukul 08.00 sampai 17.00. Pada hari terakhir di JMC IT Consultant ini, saya mendapat banyak masukan dari HRD dan Progamer JMC IT.

Kritik dan saran yang mereka berikan adalah supaya dapat mengembangkan kemampuan saya dalam dunia kerja yang sesungguhnya nantinya.

2.2 Hasil Pekerjaan Secara Umum

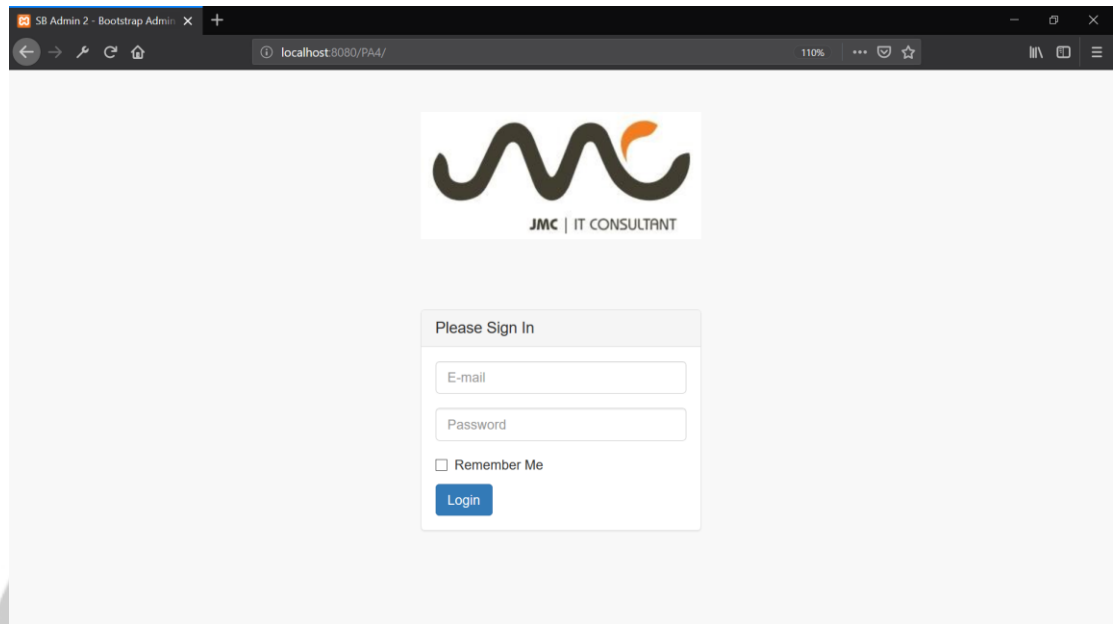
Selama Kerja Praktek di JMC IT Consultant saya mendapatkan tugas untuk membuat suatu aplikasi penilaian kinerja karyawan berbasis web. Saya melaksanakan Kerja Praktek mulai tanggal 7 January 2019 sampai dengan 25 February 2019 dengan lama 35 hari kerja dan hari libur tidak dihitung.

Aplikasi ini dibuat untuk mempermudah dalam memberikan penilaian kinerja karyawan JMC IT Consultant. Dengan aplikasi ini karyawan dapat melihat project apa saja yang telah di kerjakan, dan karyawan juga dapat nilai kinerjanya. Selain hanya dapat melihat nilai kinerja karyawan, karyawan juga dapat melihat detail nilai kerja tersebut.

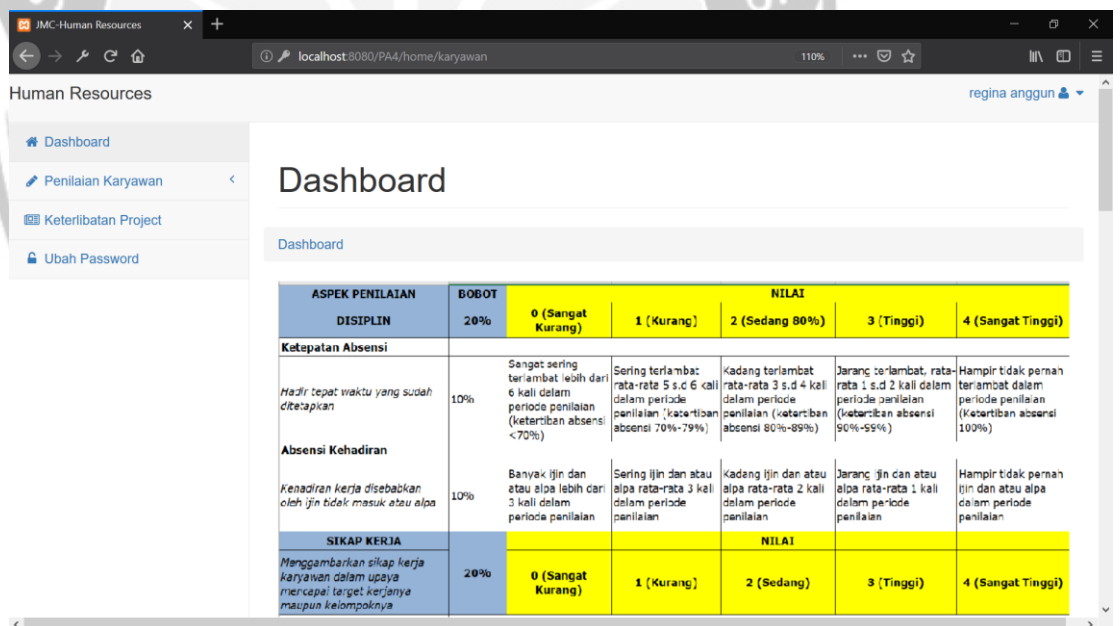
Aplikasi ini juga mempermudah untuk seorang manager untuk dapat memberikan penilaian kinerja kepada setiap karyawan yang di bawahi oleh manager ini. Manager juga dapat melihat keterlibatan projectnya sendiri, dan juga dapat melihat penilaian kinerja setiap karyawannya yang berkerja satu department dengan manager ini.

Aplikasi ini juga mempermudah seorang PNC untuk mengatur sesi penilaian kinerja setiap karyawan yang nantinya akan di nilai oleh manager. PNC juga di permudahkan untuk dapat melihat penilaian kinerja karyawan secara keseluruhan.

2.3 Bukti Hasil Pekerjaan



Gambar 2. Halaman Login



Gambar 3. Halaman Dasboard karyawan, manager dan PNC

Human Resources

regina anggun

Dashboard

Penilaian Karyawan

View Penilaian Karyawan

Keterlibatan Project

Ubah Password

Tampil Nilai Karyawan

Dashboard / Tampil Nilai Karyawan

Tampil Nilai Karyawan

No.	Nama Karyawan	Departemen	Tanggal Penilaian	Periode Penilaian	Jumlah Skor
1	regina anggun	it	2017-03-27	januari-maret	100
2	regina anggun	it	2018-03-23	January-March	100

Gambar 4. View Penilaian Karyawan pada bagian karyawan

Human Resources

regina anggun

Dashboard

Penilaian Karyawan


Keterlibatan Project

Ubah Password

Keterlibatan Project

Dashboard / Keterlibatan Project

Keterlibatan Project

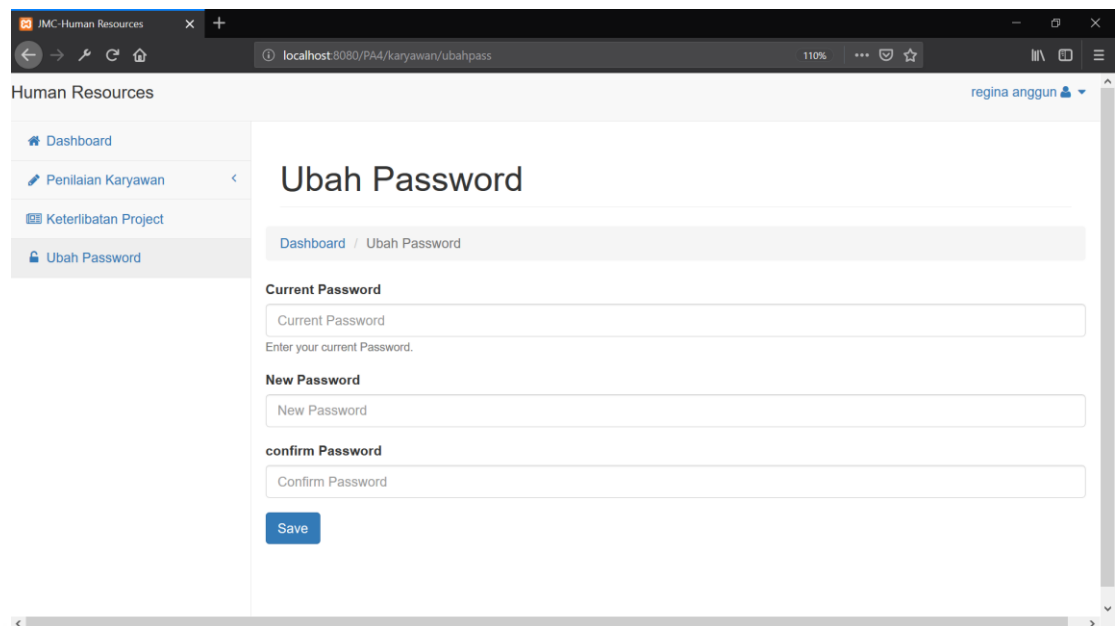


FORM KETERLIBATAN PROJECT

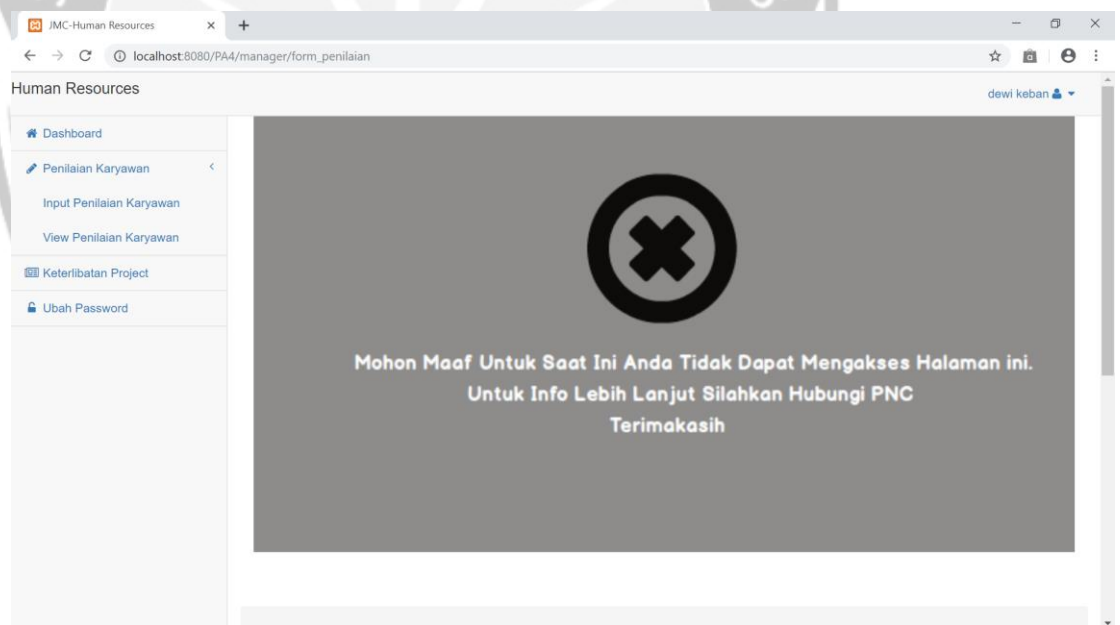
Department :it
Periode :januari-maret
Nama :regina anggun

No.	ID Project	Nama Pekerjaan	Keterlibatan	Keterangan
1	1	Pengembangan Johjoplan	Main	-
2	2	App Danais	Support	Backend Saja

Gambar 5. Keterlibatan Project Karyawan



Gambar 6. Ubah Password untuk Karyawan, Manager dan PNC



Gambar 7. Halaman Input Penilaian saat Manajemen sesi tidak aktif

JMC-Human Resources

localhost:8080/PA4/manager/form_penilaian

Human Resources

dewi keban

Dashboard

Penilaian Karyawan

Input Penilaian Karyawan

View Penilaian Karyawan

Keterlibatan Project

Ubah Password

Penilaian Karyawan

Dashboard / Penilaian Karyawan

Form Penilaian Karyawan

Pilih Karyawan

Select

Tanggal Penilaian :

Periode :

Start

End

Penilai :

manager

Go

Gambar 8. Halaman Input Nilai Karyawan saat Manajemen Sesi Aktif

JMC-Human Resources

localhost:8080/PA4/manager/input_nilai

110%

Human Resources

Dashboard

Penilaian Karyawan

Keterlibatan Project

Ubah Password

Input Penilaian Karyawan

Dashboard / Penilaian Karyawan / Input Penilaian

Form Penilaian Karyawan

Nama Karyawan

:tikaa

Tanggal Penilaian

:2019-01-01

Periode

:January-March

Penilai

:karyawan

1. Displin

No.	Aspek	Detail Aspek	Bobot	Penilaian				
				0	1	2	3	4
1.	Ketetapan	Hadir tepat waktu yang sudah ditetapkan	10					
2.	Absensi	Kehadiran kerja disebabkan oleh ijin atau alpa	10					

2. Sikap Kerja

No.	Aspek	Detail Aspek	Bobot	Penilaian				
				0	1	2	3	4
1.	Motivasi Kerja	Memiliki inisiatif dan aktif berusaha, konsisten dan bersedia bekerja eksra	10					
2.	Komunikasi dan Kerjasama	Menjalin komunikasi 2 arah, memahami kepentingan bagian lain terkait, bersedia menerima masukan	10					

3. Potensi dan Kemampuan

No.	Aspek	Detail Aspek	Bobot	Penilaian				
				0	1	2	3	4
1.	Pemahaman dan Penguasaan Pekerjaan	Mampu menyelesaikan tugas dan mengatasi masalah secara mandiri, lebih efisien/efektif	10					
2.	Pengembangan Diri	Menyediakan waktu untuk belajar lagi serta mau belajar dari pihak yang lebih memahami	10					
3.	Teoritis	Pengetahuan teoritis tentang pekerjaan yang didapat dari pendidikan formal atau informal	10					

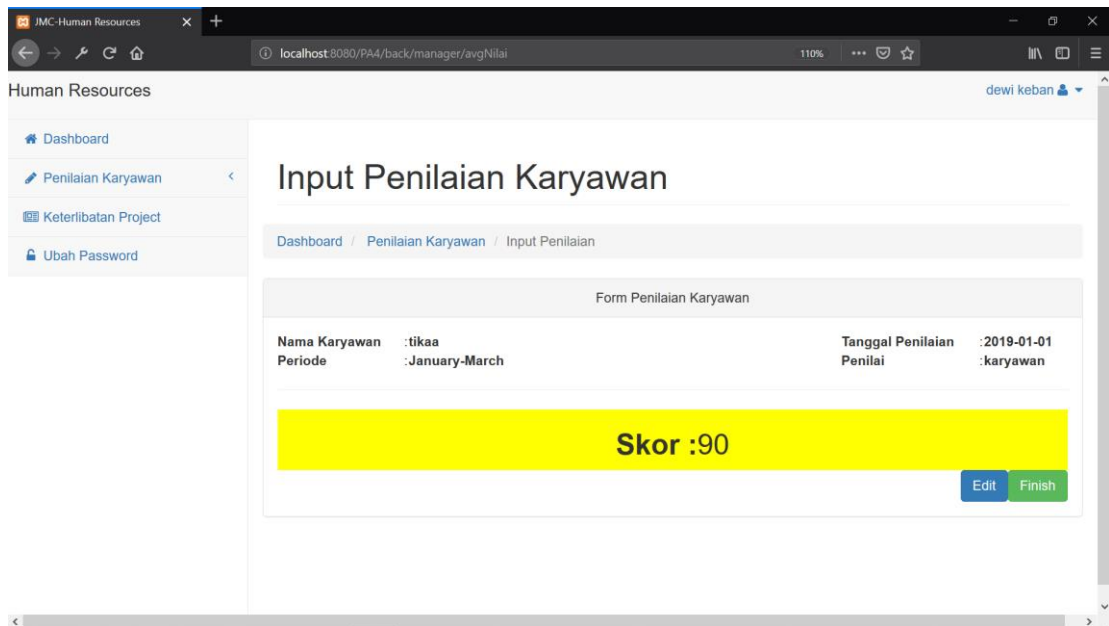
4. Hasil Kerja

No.	Aspek	Detail Aspek	Bobot	Penilaian				
				0	1	2	3	4
1.	Kualitas Hasil Kerja	Keterampilan, ketelitian, kecermatan, dan keapihan termasuk tingkat pengawasan dan penelitian ulang	10					
2.	Kuantitas Hasil Kerja	Persentase hasil kerja yang diselesaikan dalam jangka waktu tertentu termasuk beban kerja, kecepatan	10					

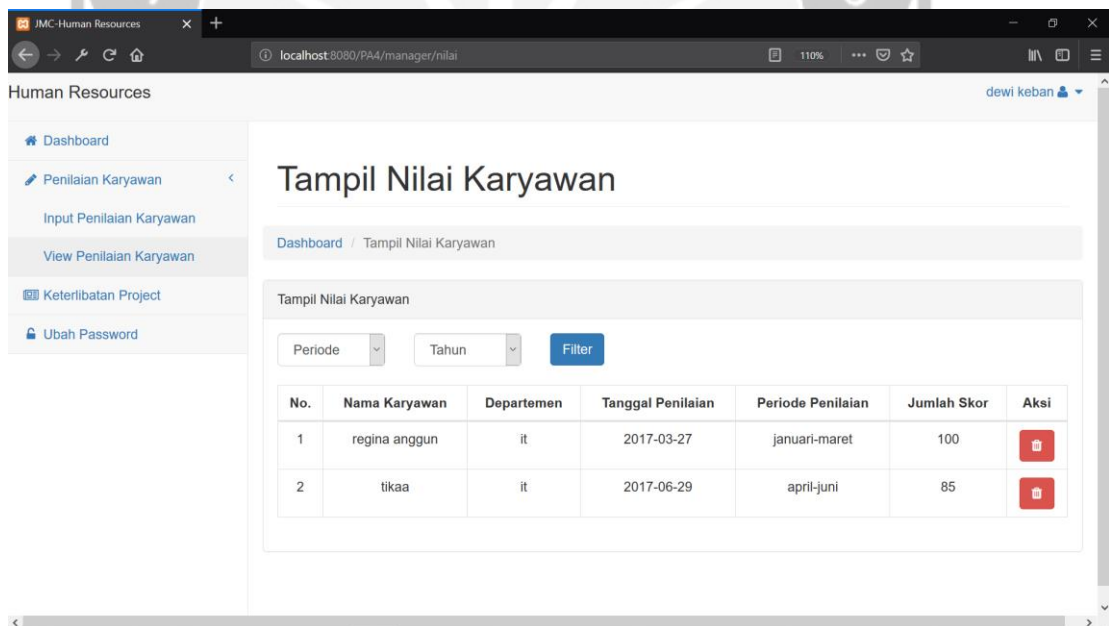
Cancel

Submit Nilai

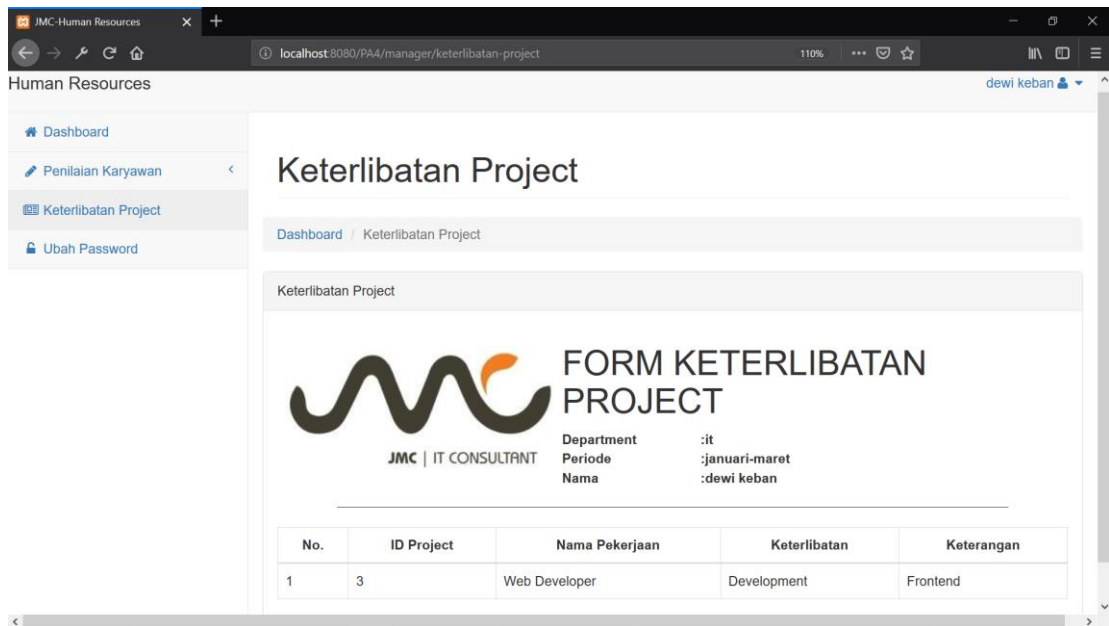
Gambar 9. Halaman Input Penilaian Karyawan



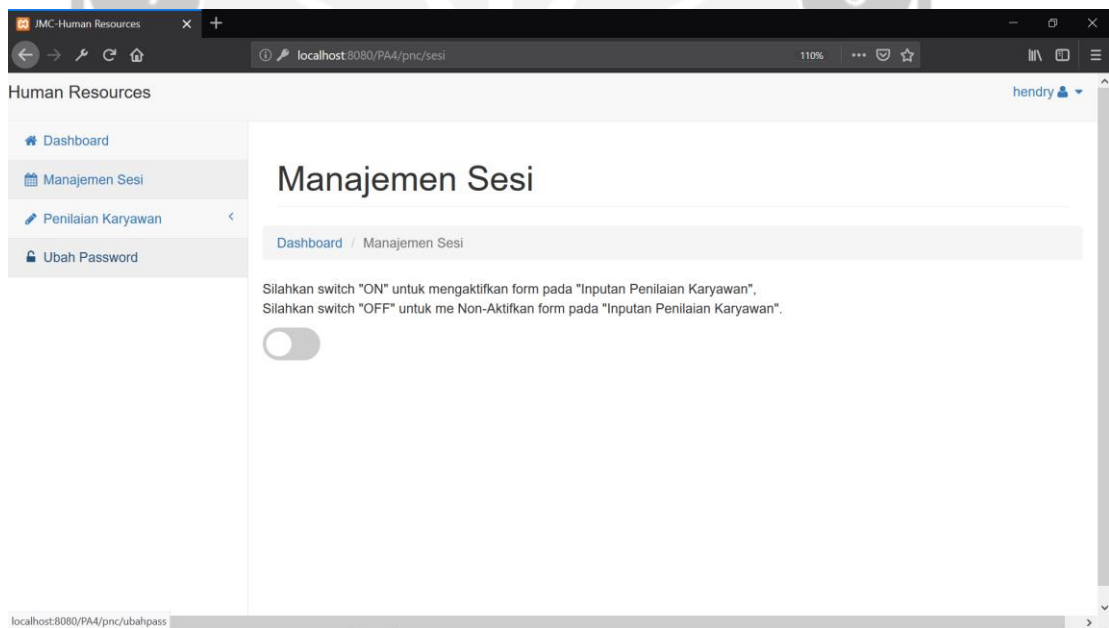
Gambar 10. Halaman Total Skor Setelah Input Penilaian



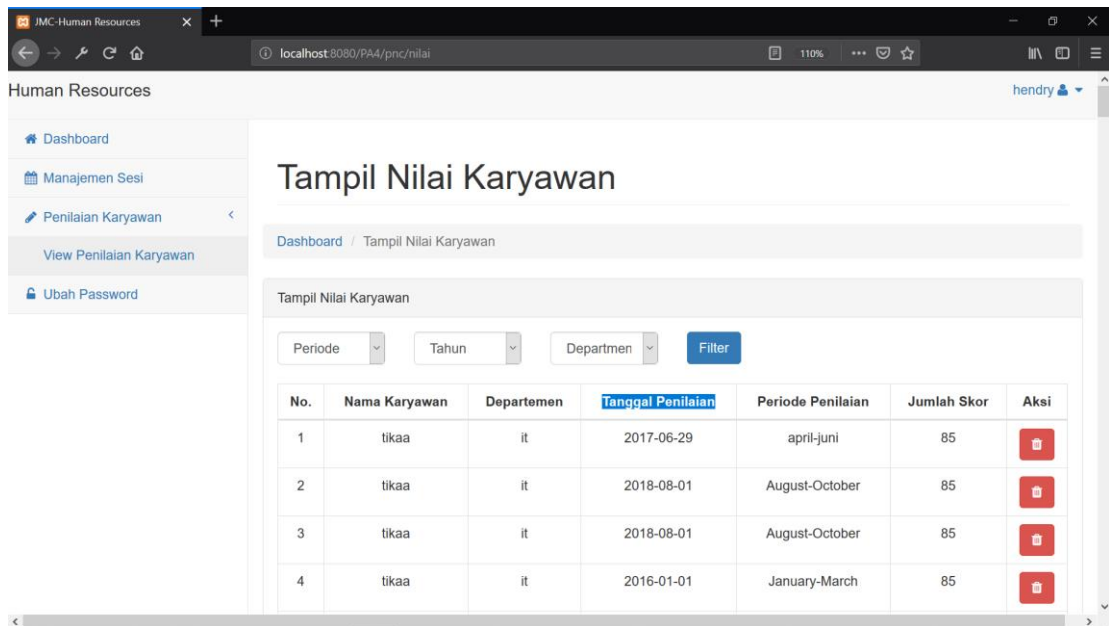
Gambar 11. Halaman *View* Penilaian Karyawan pada Manager



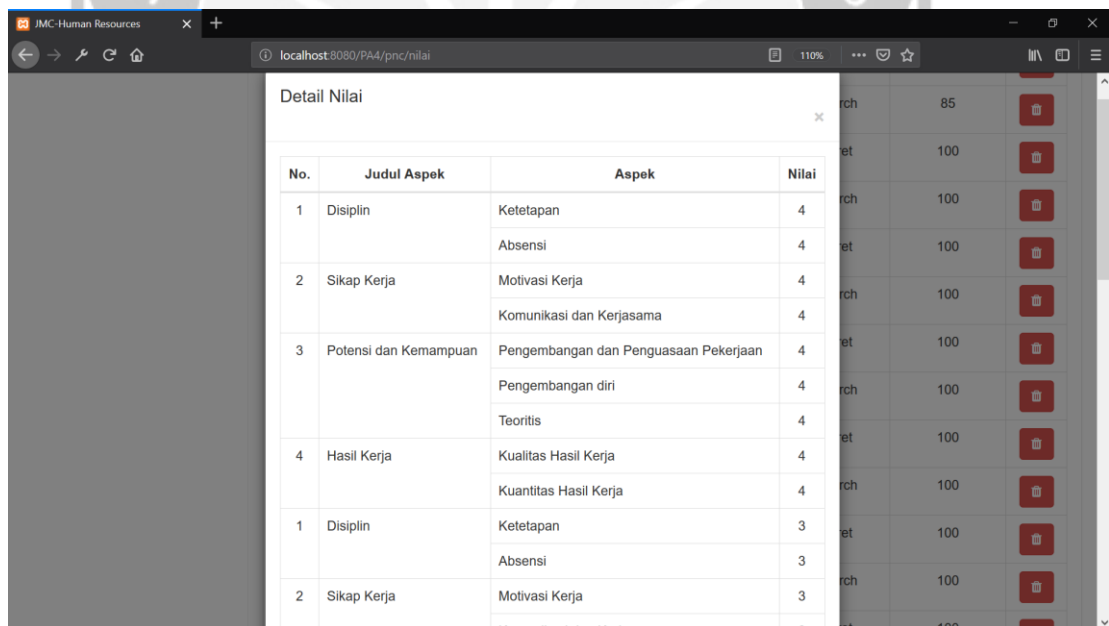
Gambar 12. Halaman Keterlibatan Project pada Manager



Gambar 13. Halaman Manajemen Sesi pada PNC



Gambar 14. Halaman View Penilaian Karyawan Pada PNC



Gambar 15. Halaman Detail Penilaian Karyawan

BAB III

HASIL PEMBELAJARAN

3.1 Manfaat Kerja Praktek

Pengalaman Kerja Praktek di JMC IT Consultant merupakan pengalaman yang sangat berharga. Karena selama Kerja Praktek saya mendapatkan pengalaman baru yaitu bagaimana cara berkerja didunia kerja yang sesungguhnya. Selama kerja praktek saya harus dituntut untuk lebih disiplin dan bertanggung jawab.

Selain itu saya juga belajar untuk mengelola waktu dengan baik, karena sangat penting untuk mengelola waktu dengan baik sehingga kita dapat mengerjakan segala sesuatu dengan tepat waktu dan akhirnya kita tidak di kejar-kejar dengan deadline. Pembelajaran yang lain adalah untuk menjalin komunikasi yang baik dengan orang lain. Komunikasi itu sangat penting selain untuk mendapatkan koneksi ataupun kenalan terhadap orang baru, dengan komunikasi juga dapat membuat kita tidak mendapatkan kesalah pahaman.

Pelajaran terakhir yang saya dapat dari kerja praktek ini adalah ilmu yang saya pelajari selama di kampus dapat saya terapkan dalam dunia kerja. Tetapi ilmu yang saya pelajari selama dikampus hanya sedikit saja yang dapat diterapkan, jadinya saya harus menambah wawasan yang sangat luas atau kita harus lebih lagi dalam hal belajar, karena di dunia kerja akan menuntut banyak hal.

3.2 Penerapan Ilmu dalam Kerja Praktek

Ilmu yang dipelajari dalam kampus menjadi dasar dan bekal utama dalam dunia kerja, saya harus melatih dan mengembangkan semua ilmu yang menjadi dasar tersebut. Penerapan ilmu yang saya gunakan dalam kerja praktek ini adalah mata kuliah pemrograman web, dan pemrograman berorientasi objek. Bahasa yang saya gunakan adalah bahasa PHP sebagai *back-end* lalu HTML, CSS, dan JavaScript sebagai *front-end*.

Kemudian mata kuliah tentang basis data juga saya terapkan dalam kerja praktek ini, karena digunakan dalam membuat *database* yang berfungsi sebagai ruang penyimpanan dari sekumpulan data yang saling terhubung dan tersusun dengan aturan tertentu. *Database* ini nantinya dapat mempermudah untuk mencari suatu informasi ataupun untuk mengolah informasi tersebut.

BAB IV

KESIMPULAN

Selama kerja praktek di JMC IT Consultant, banyak pengalaman baru yang di dapatkan dan dapat lebih mengenal dunia kerja sesungguhnya, khususnya didalam bidang IT. Penulis dapat mempelajari banyak hal yang berkaitan dengan dunia kerja, baik dari segi pengelolaan waktu, belajar tanggung jawab dan juga disiplin. Kerja praktek ini juga penulis dapat belajar untuk menyesuaikan diri dengan lingkungan baru dan belajar untuk berkomunikasi yang baik dan benar.

Dengan adanya kerja praktek ini penulis di harapkan dapat mempersiapkan diri lebih baik lagi guna bekal untuk bekerja ketika lulus nantinya. Karena ketika kita kuliah dan bekerja sangat berbeda, saat kuliah jika kita gagal hanya akan mempengaruhi nilai sendiri. Sedangkan saat kita bekerja nantinya kegagalan akan mempengaruhi kinerja seluruh kegiatan dan juga akan melibatkan orang lain tidak hanya diri sendiri

LAMPIRAN



Sertifikat telah menyelesaikan Kerja Praktek di JMC IT Consultant